

DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK) İŞ KONSEYLERİ SEÇME VE SEÇİLME ESASLARI YÖNERGESİ

1. MADDE: Amaç ve Kapsam

Bu Yönergenin amacı; Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu ve İş Konseyleri Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ("Yönetmelik") esasları dahilinde, DEİK İş Konseylerinin seçme ve seçilme usul ve esaslarını belirlemektir.

2. MADDE: Dayanak

Bu Yönerge, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu İş Konseyleri Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmeliğe istinaden hazırlanmıştır.

3. MADDE: Tanımlar

Bu Yönerge, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu ve İş Konseyleri Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerinin devamı niteliğindedir.

Bu Yönergede geçen;

- a) DEİK: Dış Ekonomik İlişkiler Kurulunu,
- b) Yönetim Kurulu: DEİK Yönetim Kurulunu,
- c) İcra Kurulu: DEİK İcra Kurulunu,
- d) DTİK: Dünya Türk İş Konseyi'ni
- e) Koordinatör Başkan: İş Konseyleri başkanlarının kendi aralarında seçtikleri ve bölgesel gruplarda grup içi koordinasyonu sağlayan kişiyi,
- f) Koordinatör Başkan Yardımcısı: Gruplandırılmış İş Konseylerinden Sorumlu Başkan Yardımcısını,
- g) Genel Sekreterlik: DEİK Genel Sekreterliğini,
- h) İş Konseyleri: DEİK Çatısı Altında ülke, sektör, ya da özel amaçlı olarak kurulmuş İş Konseylerini,
- i) İş Konseyi Genel Kurulu: İş Konseyi Genel Kurulunu,
- j) İş Konseyi Yürütme Kurulu: DEİK çatısı altında ülke, sektör ya da özel amaçlı olarak kurulmuş İş Konseylerinin Yürütme Kurullarını,
- k) Yönetmelik: 26.11.2017 tarih ve 30252 sayılı Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu ve İş Konseyleri Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmeliği,
- l) Seçim Kurulu: DEİK Yönetim Kurulu tarafından belirlenip ilan edilen, İş Konseyi Genel Kurullarında seçimlerin yürütülmesinden ve sonuçlandırılmasından sorumlu organı,
- m) DEİK Genel Sekreteri: DEİK ve İş Konseylerinin çalışmalarını, ilgili mevzuat ve yetkili organ kararları doğrultusunda yürüten; İş Konseylerini belirlenen strateji ve politikalar çerçevesinde yönlendiren ve DEİK organları arasındaki koordinasyonu sağlayan, üst düzey yöneticiyi,
- n) DEİK İş Konseyleri Seçimli Genel Kurulları: İş Konseyi başkan adaylarının seçildiği genel kurulu,
- o) Seçim Takvimi: DEİK Yönetim Kurulu tarafından belirlenip ilan edilen, DEİK İş Konseyleri Seçimli Olağan Genel Kurullarına ilişkin seçim süreçleri kapsamında yapılacak işlemlere ilişkin son tarihleri belirten takvimi,
- p) İş Konseyi Başkanlık Aday Formu: İş konseyi başkan adaylarının adaylık süreci başvuru bilgilerini gösteren formu,

- r) Aidat: DEİK üyeliği ve İş Konseyleri faaliyetleri kapsamında, DEİK Yönetim Kurulu, iş konseyleri genel kurulları veya ilgili diğer yetkili organlar tarafından belirlenen; DEİK Yıllık Aidatı, İş Konseyi Yıllık Aidatı ve ilgili diğer aidat türlerini kapsayan, üyeler tarafından ödenmesi gereken mali yükümlülükleri,
- s) Performans Değerlendirme Kriteri: DEİK İş Konseylerinin faaliyetlerini finans, paydaşlar, süreçler ve değerlendirme kurulu görüşleri boyutlarında; belirlenen strateji, hedef ve göstergeler (KPI) üzerinden puanlayarak etkinlik ve verimliliklerini ölçen sistemi, ifade eder.

4. MADDE: Üyelik

Ticari faaliyeti devam eden şirketi temsil eden kişiler, DEİK bünyesinde kurulan İş Konseylerinden istediği kadarına üye olabilir. İş Konseyi üyesi, ancak üye olduğu iş konseylerinin genel kurullarına katılabilir ve yürütme kurullarında seçme ve seçilme hakkına sahip olur. Ancak, bir kişi, en fazla üç iş konseyinin yürütme kuruluna seçilebilir. Seçimlerden sonra yapılacak incelemede bir kişinin üçten fazla iş konseyinin yürütme kurulunda yer aldığı tespit edilmesi durumunda, temsilciden yürütme kurulu üyeliklerinden en fazla üç üyeliğin tercih edilmesi talep edilir, istifa olmaması durumunda bu işlemi DEİK Seçim Kurulu, re'sen yapacaktır.

İş Konseyi Yürütme Kurulu Üyesinin; temsilcisi olduğu DEİK üyesi firmadan ayrılması ve farklı bir firma üzerinden DEİK üyeliğini devam ettirmesi veya DEİK üyesi firmanın temsilci değişikliği yapması durumunda, ilgili İş Konseyi Yürütme Kurulu'nun görüşleri alınarak, Yürütme Kurulu Üyeliğinin devamına DEİK Yönetim Kurulu karar verir veya yedek yürütme kurulu üyelerinden biri, İş Konseyi yürütme kurulu tarafından seçilir.

5. MADDE: DEİK İş Konseyleri Organları

DEİK İş Konseylerinin organları şunlardır;

- a) İş Konseyi Genel Kurulu
- b) İş Konseyi Yürütme Kurulu

6. MADDE: Genel Kurul

- a) İş Konseyi Genel Kurulu, ilgili iş konseyinin tüm üyelerinden oluşur.
- b) DEİK İcra Kurulu, İş Konseyleri Genel Kurullarının doğal üyesidir.
- c) İş Konseyi Genel Kurulu, her yıl Ekim ayı sonuna kadar, katılma hakkı bulunan ilgili iş konseyi üyelerinin katılımı ile olağan olarak toplanır. Yönetim Kurulu bu tarihi değiştirmeye yetkilidir. İş Konseyi Genel Kurulu, Yönetim Kurulunun uygun bulması halinde, öncelikle Yönetim Kurulunca belirlenecek başkan yardımcısı olmak üzere, İş Konseyi Koordinatör Başkanı tarafından da, olağanüstü toplantıya çağırılabilir.
- d) DTİK haricindeki İş Konseylerinin tümünün Genel Kurulu, aynı günde, aynı yer ve saatte gerçekleştirilir.
- e) İş Konseyi Genel Kurulu, öncelikle Yönetim Kurulu Başkanınca görevlendirilecek bir Yönetim Kurulu üyesi olmak üzere, İş Konseyi Koordinatör Başkanı tarafından da açılır ve bir Divan Başkanı, bir Divan Başkan Yardımcısı ve bir katip seçilir.
- f) DEİK Genel Sekreteri tarafından belirlenen personel, gözlemci sıfatıyla İş Konseyi Genel Kuruluna katılır ve Genel Kurulun mevzuata uygun şekilde gerçekleştirilmesini sağlar.
- g) **(Ek: 8 Ocak 2024 tarihli ve 2 numaralı DEİK İcra Kurulu Toplantısı Kararı)** Üyeler, İş Konseyi Genel Kuruluna katılamadıklarında, yazılı olarak bir vekil tayin edebilir. Ancak, bir kişi

birden fazla vekâlet alamaz. Vekalet Genel Kurulda seçme ve seçilme hakkına sahip bir başka üye firma temsilcisine veya temsilcinin bağlı olduğu şirketin farklı bir yetkilisine verilebilir. Vekil, vekaletini aldığı kişinin üye olduğu tüm İş Konseylerinde oy kullanabilir.

- h) **(Ek: DEİK Üyelik Yönergesi, DEİK/İş Konseyi Yıllık Aidatı, Madde-11)** Üyelerin Genel Kurula katılabilmesi ve seçme-seçilme haklarını kullanabilmeleri için, içinde bulunulan yıl dahil olmak üzere ödenmemiş üyelik aidatının bulunmaması gerekir. Bütçenin belirleneceği Genel Kurul tarihinin, Genel Kurul tarafından onaylanacak bütçe yılı içerisinde olması durumunda, söz konusu Genel Kurulun yapıldığı yıl için üyelere, bir önceki yıla ait İş Konseyleri üyelik aidatı üzerinden ödeme talep edilir. Yapılacak Genel Kurul'da belirlenen o yıla ait üyelik aidatı ile ödenen aidat tutarı arasında fark olması durumunda, bu fark ödemenin yapıldığı yıla denk gelen döneme ait üyelik aidatına yansıtılır. Üyelerin bir İş Konseyi üyeliğini sonlandırma veya farklı bir İş Konseyine geçiş yapmak istemeleri halinde, halihazırda üye olunan İş Konseyine ait herhangi bir aidat borcunun bulunmaması gerekir. Başka bir İş Konseyine geçiş yapılırken ya da İş Konseyi üyeliği sonlandırılırken, hiçbir şart ve koşulda, ilgili yıla ait ödenmiş olan DEİK ve İş Konseyleri aidatlarının iadesi veya mahsubu talep edilemez.
- i) DEİK'e yeni üyeliklerin kabulünün, DEİK Yönetim Kurulu tarafından belirlenen İş Konseyleri Genel Kurul tarihinden **60 (altmış) gün** öncesinde tamamlanmış olması gerekir. Aksi takdirde seçimlere katılamazlar.
- j) Üyeler, İş Konseyleri arasında varsa yeni üyeliklerini veya tercihlerini veya varsa tercih değişikliklerini, seçim gününden **10 (on) gün** önce akşam saat 18.00'e kadar, DEİK Genel Sekreterliğine bildirmek zorundadır. Bu zamana kadar bildirim yapmayanların üyelikleri mevcut şekliyle devam ettirilir, bu saatten sonra yapılan başvurular kabul edilmez.
- k) DEİK, seçme ve seçilme hakkına sahip olan üyeleri gösterir hazırın listesi hazırlar. Genel Kurul'a girilince, bu liste üyeler tarafından imzalanarak seçim mahalline alınır. Hazırın listeleri seçim gününden **3 (üç) gün** önce üyelere duyurulur. Aidat borcu sebebiyle hazırın listesinde yer almayan üyeler, seçim gününden önceki gün saat 18:00'e kadar aidatlarını öderlerse, Seçim Kurulunun onayı ile hazırın listesine dahil edilip, seçme ve seçilme hakkı kazanabilirler. Genel Kurulun toplantı yeter sayısı, katılma hakkına sahip olan üyelerin yarısından bir fazlasıdır. Genel Kurulun karar yeter sayısı, katılma hakkına sahip olarak genel kurula katılan üyelerin salt çoğunluğudur.
- l) **(Ek: 12.07.2021 tarihli ve 5 numaralı DEİK Yönetim Kurulu Kararı)** İş Konseyi Başkanı ve Yürütme Kurulu, genel kurul tarafından madde 8 ve madde 10 kapsamında belirtilen vasıfları haiz üyeler arasından, liste halinde seçilen bir başkan ile yürütme kurulu üyelerinden oluşur. Oy pusulasında, en üste başkan adayı, daha sonra yürütme kurulu adayları alt alta yazılır. En fazla oy alan İş Konseyi Başkanı'nın yer aldığı listedeki yürütme kuruluna görev verilir. İş Konseyi Başkanlığına aday olan üyenin, madde 8'de belirtildiği üzere aday olduğu ülkede veya bölgede faaliyet sahibi olduğunu Seçim Kurulu'na ispat edememesi halinde İş Konseyi Başkan adaylığı geçersiz sayılacaktır. Ancak, ilgili İş Konseyi'nin üye sayısının yetersiz olması halinde veya oluşabilecek özel nitelikli durumlarda, söz konusu üyenin DEİK Yönetim Kurulu onayı ile İş Konseyi Başkan adaylığı kabul edilebilir.
- m) İş Konseyi başkan adayı ve yürütme kurulu adaylarını içeren listeyi içeren oy pusulasının gerekli sayıda çoğaltılarak Genel Kurul öncesinde veya seçim günü, DEİK Sekreteryasına ulaştırılması gerekmektedir. Oy pusulası, ekli örneklerde yer aldığı şekliyle kabul edilir. Oy pusulasında tahribat, çizilme ve eklenme gibi değişiklik yapılması halinde oy geçersiz sayılacaktır. **(Ek-1)**

- n) Bu yönerge çerçevesinde, seçim esnasında ve seçimle ilgili konularda ve olası itirazlarda nihai karar verme yetkisi, DEİK Yönetim Kurulunca belirlenip ilan edilen Seçim Kuruluna ait olup, kurulun kararları kesin hüküm ifade eder.
- o) **(Ek: 22.11.2023 tarihli ve 5 numaralı DEİK Yönetim Kurulu Kararı)** Hali hazırda görevde olan İş Konseyi Başkanlarının DEİK İş Konseyleri Seçimli Genel Kurullarında yeniden seçilme hakkına sahip olabilmesi için (farklı bir İş Konseyi için aday olunması halinde de geçerli olacaktır), Başkanlığını yürüttüğü İş Konseyi'nin düzenlediği/gerçekleştirdiği/katılım gösterdiği toplantı, etkinlik, yurt dışı heyet programı, fuar, rapor vb. faaliyetleri kapsamında, alınan hizmetlere ilişkin giderlere ait maddi yükümlülüğün bulunmaması (yeni dönem en düşük aidat tutarının üstünde olması durumunda) ve içinde bulunulan yıl ve geçmiş yıllara ait taahhütlerin (sponsorluk bedeli, etkinlik katılım ücreti vb.) yerine getirilmiş olması gerekir. İş Konseylerine ait maddi yükümlülüğün ilgili İş Konseyi Başkanı tarafından Genel Kurul tarihinden en geç **10 (on) gün** önce saat 18.00'a kadar tamamlanması gerekmektedir.
- p) **(Ek: 22.11.2023 tarihli ve 7 numaralı DEİK Yönetim Kurulu Kararı)** İş Konseyi Başkanı'nın aday olduğu ülkede işi olması esastır; onay yetkisi DEİK Yönetim Kurulu'ndadır; aksi bir gelişmenin tespiti halinde, İş Konseyi Başkan adaylığı Seçim Kurulu tarafından geçersiz sayılacaktır (DEİK Yönetim Kurulu'nun takdir yetkisi saklı kalarak). İş Konseyi Başkan adaylarının, "İş Konseyi Başkanlık Aday Formu"nda ilgili ülkeyle ticaret/ yatırım ilişkisine ilişkin destekleyici belge (Türk Büyükelçiliği Referans Mektubu, Türk Ticaret Müşaviri Ticari Faaliyet Onayı, Gümrük İhracat Faturası, Sözleşme vb.) sunmaları ve Genel Kurul tarihinden en geç **10 (on) gün** önce saat 18.00'a kadar üye portalında yer alan online adaylık formunu doldurmaları gerekmektedir. **(Ek-2)**
- r) **(Ek: 26.04.2018 tarihli DEİK Yönetim Kurulu Toplantısı, 13.03.2023 tarihli ve 5 numaralı DEİK İcra Kurulu Toplantısı Kararı ve DEİK Üyelik Yönergesi 12. Maddesi b bendi, 08.01.2024 tarihli ve 3 numaralı DEİK İcra Kurulu Toplantısı Kararı, 08.12.2025 tarihli ve 4 numaralı DEİK Yönetim Kurulu Toplantısı Kararı)** DEİK Yönetim Kurulu Üyesi, DEİK Denetim Kurulu Başkanı ve DEİK İş Konseyi Başkanı'nın siyasi bir kuruluştaki görev yapmak üzere seçilmesi ya da aday olması halinde DEİK organlarındaki görevleri sona erer, ancak DEİK/İş Konseyi üyeliği devam edecektir. DEİK'te görevi olan temsilcilerin seçimlerde aday adaylığı söz konusu olması halinde DEİK'te yukarıda belirtilen görevlerinden istifa ederek aday aday olmaları gerekmektedir. Aday olunamaması halinde de, mevcut yönetim dönemi içinde, aynı göreve geri dönüşleri söz konusu değildir. DEİK Yönetim Kurulu Üyesi, DEİK Denetim Kurulu Üyesi ve DEİK İş Konseyi Başkanı'nın siyasi 298 sayılı seçimlerin temel hükümleri ve seçmen kütükleri hakkındaki kanun gereğince yapılacak olan mahalli idareler veya genel seçimlerde aday aday veya aday olması veya bir siyasi partinin ilçe başkanı, il veya genel merkezde yetkili organlarında görev alması halinde ilgili kişinin yedi gün içerisinde DEİK Genel Sekreterliğine yazılı bilgi vermesi gerekmektedir. Ayrıca, DEİK Yönetim Kurulu Üyesi, DEİK Denetim Kurulu Başkanı ve DEİK İş Konseyi Başkanı'nın, bir siyasi partinin il, ilçe, il veya genel merkez teşkilatlarında yetkili organlarda görev alması hâlinde de anılan hükümler aynen uygulanacaktır.
- s) **(Ek: 08.01.2024 tarihli ve 4 numaralı DEİK İcra Kurulu Toplantısı Kararı)** Bir takvim yılı içerisinde altı aydan fazla yurt dışında bulunduğu tespit edilenlerin seçildikleri görevlerin tespit edildiği andan itibaren kendiliğinden düşer.

- t) **(Ek: 09.09.2024 tarihli ve 5 numaralı DEİK İcra Kurulu Toplantısı Kararı)** DEİK İş Konseyleri Seçimli Olağan Genel Kurulları kapsamında ilgili işlemler aşağıda yer alan Seçim Takvimine göre yapılır.

İŞLEMLER	SON TARİH (Takvim Günü / Mesai Saati – 18.00 – Bitimine Kadar)
Yeni DEİK Üyeliği Son Başvurusu	Genel Kurul Tarihinden 60 Gün Önce
İş Konseyi Yeni Üyeliği/İptali/Temsilci Değişikliği	Genel Kurul Tarihinden 10 Gün Önce
Aidat ve Taahhüt Ödeme Yükümlülüğü	Genel Kurul Tarihinden 10 Gün Önce
İş Konseyi Başkan Adaylığı ve Bütçe Yükümlülüğü	Genel Kurul Tarihinden 10 Gün Önce
İş Konseyi Başkan Adayları Listesi	Genel Kurul Tarihinden 3 Gün Önce
Aday Listesi İtirazları	Genel Kurul Tarihinden 2 Gün Önce
Hazırun Listesi	Genel Kurul Tarihinden 3 Gün Önce
Hazırun Listesi İtirazları	Genel Kurul Tarihinden 2 Gün Önce
Oy Pusulası	Genel Kurul Tarihinden 1 Gün Önce (saat 12.00'a kadar)

7. MADDE: Genel Kurulun Görev ve Yetkileri

İş Konseyi Genel Kurulunun görevleri şunlardır:

- İş Konseylerinin çalışma programını ve bütçesini varsa DEİK Yönetim Kurulunun tavsiye kararlarını da dikkate alarak karara bağlamak.
- Yürütme kurullarının, DEİK Yönetim Kurulu tarafından atanan üyeler dışındaki asil üyeleri ile yeterli talep olması halinde, aynı sayıya kadar yedek üyelerini seçmek.
- İş konseyi yıllık aidatını, varsa DEİK Yönetim Kurulunun tavsiye kararlarını da dikkate alarak belirlemek.
- İş Konseyi Başkanını ve yürütme kurulunu seçmek.

8. MADDE: İş Konseyi Başkanının ve Yardımcılarının Nitelikleri

- İş dünyasına ikili ilişkilerde öncülük edebilecek ve/veya ilgili ülke/bölgede faal ve itibara sahip olmak ve/veya ilgili ülke/bölge ile ilgili bilimsel çalışmaları bulunmak.
- Tercihen, ilgili ülke/bölgenin diline ve/veya İngilizce diline vakıf olmak.
- Temsil ettiği kurum tarafından yetkilendirilmiş olmak.
- (Ek: 08.01.2024 tarihli ve 4 numaralı DEİK İcra Kurulu Toplantısı Kararı ve 13.10.2025 tarihli ve 11 numaralı DEİK Yönetim Kurulu Toplantısı Kararı)** İş Konseyi Başkan adayı için Türkiye’de yerleşik sayılmak ve ikametgâha sahip olmakla birlikte yıl içinde toplam en az altı ayını Türkiye’de geçirmiş olmak.

9. MADDE: İş Konseyi Başkanının ve Başkan Yardımcılarının Görev ve Yetkileri

İş Konseyi Başkanının ve Başkan yardımcılarının görev ve yetkileri şunlardır:

- a) İş konseyi faaliyetlerini; bu Esaslar, DEİK ve İş Konseyleri Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, Genel Kurul kararları ve Koordinatör Başkanın ve varsa Gruplardan sorumlu Koordinatör Başkan yardımcılarının öneri ve görüşleri çerçevesinde gerçekleştirmek.
- b) İş konseyi yürütme kurulu üyeleri arasında görev taksimi yapmak ve iş konseyi faaliyetlerinin düzenli ve istenilen şekilde yürütülmesini sağlamak.
- c) Görevli Yönetim Kurulu Üyesinin bulunmaması durumunda, Koordinatör Başkanı ile birlikte İş Konseyi Genel Kurul çağrısını yapmak.
- d) Gerek duyulması durumunda, Yönetim Kurulunun uygun görüşünü takiben İş Konseyi Genel Kurulunu olağanüstü toplantıya çağırarak.
- e) Görevli Yönetim Kurulu Üyesinin / Koordinatör Başkanın / Koordinatör Başkan Yardımcısı bulunmaması durumunda, İş Konseyi Genel Kurulunun açılışını yapmak.
- f) İş konseyinin bütçe teklifinin varsa DEİK Yönetim Kurulunun tavsiye kararlarını da dikkate alarak hazırlanarak, İş Konseyi Genel Kurulunun onayına sunulmasını ve onayı takiben uygulanmasını sağlamak.
- g) İş konseyinin çalışma programının varsa DEİK Yönetim Kurulunun tavsiye kararlarını da dikkate alarak hazırlanarak, İş Konseyi Genel Kurulunun onayına sunulmasını ve onayı takiben uygulanmasını sağlamak.
- h) DEİK organları tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmek.
- i) DEİK'in görev ve çalışma alanına giren ve DEİK Başkanı veya Vekilinin bulunmadığı toplantılarda, DEİK'i temsil etmek.
- j) İş Konseyi yürütme kurulları, seçilmelerini müteakiben gerçekleştirecekleri ilk toplantılarında, kendi üyeleri arasından Başkan yardımcılarını seçerler. Başkan yardımcılarının sayısını belirleme yetkisi iş konseyi yürütme kurullarında olup, bu sayı ikiyi geçemez.
- k) Başkanın katılmadığı toplantılarda, görevlendireceği Başkan yardımcısı yetkilidir. Başkan, gerektiğinde bir Başkan yardımcısını toplantı haricinde de kendi adına yetkilendirebilir.
- l) Başkan yardımcısının görev ve yetkileri, yetkilendirildikleri dönem ve durum için geçerli olarak, Başkanın görev ve yetkilerinin aynısıdır.
- m) Bir kişi, yalnızca bir iş konseyinin Başkanlığını üstlenebilir.
- n) İş konseyi başkan ve başkan yardımcılarının görev süreleri 2 yıl olup yeniden seçilebilirler.
- o) **(Ek: 22.11.2023 tarihli ve 6 numaralı DEİK Yönetim Kurulu Kararı)** Bir İş Konseyi kurulduktan sonra söz konusu İş Konseyi'nde bir kişi, üst üste en fazla 3 dönem başkanlık yapabilir. Bir ya da daha fazla dönem ara verdikten sonra tekrar İş Konseyi Başkanı adayı olabilir. Kişinin temsilcisi olduğu firma da 3 dönem kuralına tabidir ve firma değişikliği ile yeni firma üyeliğinin kabulü DEİK Yönetim Kurulu'nun yetkisindedir.
- p) İş Konseyinin yeni kurulması veya mevcut başkanın herhangi bir sebeple görevden ayrılması sonucu, 2 yıllık seçim süresinin Ara döneminde göreve gelen kişilerin o dönemdeki görev süreleri, tam dönem olarak değerlendirilir.

10. MADDE: Yürütme Kurulu Üyelerinde Aranılan Şartlar

İş Konseyi yürütme Kurulu üyelerinin taşınması gereken nitelikler şunlardır:

- a) Temsil ettiği kurum tarafından yetkilendirilmiş olmak.
- b) Yürütme Kuruluna girmek istediği ülkeyle, temsilcisi bulunduğu Üye Firmanın; ticaret yapıyor olması/ortaklık bağının bulunması/o ülkeye ziyaretlerinin bulunması/o ülke ile gerek ticari gerekse de bürokratik anlamda ilişkilerinin bulunması. DEİK tarafından talep edilecek bilgi ve belgeleri Genel Sekreterliğe sunması esastır. Eksik veya geçersiz beyan durumunda seçilmiş olsa dahi DEİK organlarındaki görevleri sona erer.
- c) Tercihen, İngilizce diline ve/veya ilgili ülke/bölgenin diline vakıf olmak.
- d) DEİK'in atayacağı üyeler için iş dünyasına ikili ilişkilerde öncülük edebilmesi ve/veya ilgili ülke/bölgede faal ve itibara sahip olması ve/veya ilgili ülke/bölge ile ilgili bilimsel çalışmaları bulunması esas alınır.

11. MADDE: Yürütme Kurulu

- a) İş Konseyi yürütme kurulu, İş Konseyi Genel Kurul tarihi itibari ile, o iş konseyine kayıtlı üye sayısı dikkate alınmak suretiyle, 5 ila 11 kişiden oluşur. Aynı sayıda yedek yürütme kurulu üyesi bulunur. Yürütme kurulu üye sayısını belirlemeye ve değişiklik yapmaya Yönetim Kurulu yetkilidir. İş Konseyleri Yürütme Kurulları, arzu ederlerse Yürütme Kurulu toplantılarına yedek üyeleri de davet edebilirler.
- b) İş Konseyi Yürütme Kurulunun 7 ve daha az üyeden oluşması halinde 1 üye; 7'den fazla üyeden oluşması halinde ise 2 üye, DEİK Yönetim Kurulu tarafından atanabilir. DEİK'in atayacağı üyelerin, akademisyen ve/veya emekli kamu çalışanları için DEİK üyesi olması şartı aranmaz. Atanan üyelerin, ticari faaliyet gösteren gerçek ve tüzel kişilik olmaları halinde 3 aya kadar DEİK üyeliklerini tamamlaması gerekir. Belirtilen sürede DEİK üyeliğini tamamlamayan kişilerin görevleri askıya alınır ve üyelikleri Yönetim Kurulu kararıyla sona erdirilebilir.
- c) İş Konseyi yürütme kurulu üyelerinin görev süreleri 2 yıl olup yeniden seçilebilirler.
- d) İş Konseyi yürütme kurulu; Genel Kurula, Yönetim Kuruluna ve DEİK Genel Kuruluna karşı sorumludur.
- e) **(Ek: 19.02.2024 tarihli ve 14 numaralı DEİK Yönetim Kurulu Kararının b Bendi)** Her İş Konseyi Yürütme Kurulunda tercihen en az 1 kadın üye yer almalıdır.
- f) **(Ek: 12.08.2024 tarihli ve 6 numaralı DEİK Yönetim Kurulu Toplantısı Kararı ve 09.09.2024 tarihli ve 5 numaralı DEİK İcra Kurulu Toplantısı Kararı)** İş Konseyi Üye sayısı 22 ve üzerinde olan İş Konseylerinde; kabul edilebilir ve önceden bildirilmiş bir mazereti (hastalık hali/ trafik kazası/yakının vefatı/resmi görüşmeler/DEİK ve Kurucu Kuruluşlar tarafından organize edilen etkinliklere katılım) olmaksızın, her hangi bir nedenle, üst üste 3 toplantıya katılmayan veya bir takvim yılı içinde olağan toplantıların yarısından bir fazlasına katılmayan İş Konseyi Yürütme Kurulu üyesi istifa etmiş sayılır ve yerine İş Konseyi üyeleri arasından atama yapılması için DEİK Yönetim Kurulu'na öneride bulunulur. Mazeretin kabulü DEİK Yönetim Kurulu'nun yetkisindedir.

12. MADDE: Yürütme Kurulunun Görev ve Yetkileri

İş Konseyi yürütme kurulunun görevleri şunlardır:

- a) İş konseyi faaliyetlerini; bu Esaslar, DEİK ve İş Konseyleri Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ve Genel Kurul kararları çerçevesinde gerçekleştirmek.
- b) Gerçekleştireceği ilk toplantıda, kendi üyeleri arasından, iki yıl için en fazla iki Yürütme Kurulu başkan yardımcısı seçmek.
- c) Konsey çalışma programlarını varsa DEİK Yönetim Kurulunun tavsiye kararlarını da dikkate alarak hazırlayarak, İş Konseyi Genel Kurulunun onayına sunmak.
- d) İş konseyi bütçe tekliflerini varsa DEİK Yönetim Kurulunun tavsiye kararlarını da dikkate alarak hazırlayarak, İş Konseyi Genel Kurulunun onayına sunmak.
- e) İş konseyi aidatını belirleyerek, İş Konseyi Genel Kurulunun onayına sunmak.
- f) DEİK organları tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmek.

13. MADDE: Koordinatör Başkan ve Başkan Yardımcısı Seçimi

- a) Bölgelerde koordinasyonu sağlamak amacıyla, gruba dâhil iş konseyleri başkanları, kendi aralarından bir Koordinatör Başkan ve yeterli sayıda koordinatör başkan yardımcısını Genel Kurul sonrasında en geç 1 ay içinde seçerler. Seçimin yapılmaması durumunda koordinatör başkan ve başkan yardımcılarını DEİK Yönetim Kurulu tarafından atanabilir veya ilgili bölge başkanları arasından re'sen belirlenebilir.
- b) Eğer bir iş konseyinde 10 üyeden az üye varsa, Yönetim Kurulu tarafından iş konseylerinin bir kısmı arasında bir gruplama yapılır ve iş konseyleri yeterli 10 (on) üye sayısına ulaşmaya kadar çalışmalarını bu gruplama içinde yaparlar ve bu grupların sorumluları Koordinatör Başkan yardımcılarıdır. Gruplamaların bağımsız İş Konseylerine geçişi için her 6 ayda bir değerlendirme yapılır, ilk değerlendirme seçimli Genel Kurul akabinde yapılır.
- c) Koordinatör Başkan, bölge dahilindeki iş konseyleri başkanları ve varsa Koordinatör Başkan yardımcılarını arasındaki koordinasyonu sağlamakla yükümlüdür.
- d) Koordinatör Başkanın katılmadığı toplantılarda, görevlendireceği Başkan yardımcısı yetkilidir. Başkan, gerektiğinde bir Başkan yardımcısını toplantı haricinde de kendi adına yetkilendirebilir.
- e) Koordinatör Başkan ve Başkan yardımcılarının seçimi; aday olma/aday gösterme ve açık/gizli oylama yoluyla gerçekleşir. Ancak üst üste üç dönem boyunca Koordinatör Başkan ve Başkan yardımcısı seçilenler, aradan bir seçim dönemi geçmedikçe, aynı görevlere yeniden seçilemezler.
- f) **(Ek: 19.02.2024 tarihli ve 9 numaralı DEİK Yönetim Kurulu Toplantısı Kararı)** Bölgelerin DEİK Yönetim Kurulunda etkin temsilini sağlamak amacıyla Koordinatör Başkan, DEİK Yönetim Kurulu Üyeleri içerisinde o bölgede İş Konseyi olarak görev yapanlar arasından, yoksa bölgedeki diğer İş Konseyi Başkanları arasından seçilir.

14. MADDE: Koordinatör Başkanın ve Başkan Yardımcılarının Nitelikleri, Görev ve Yetkileri

- a) Koordinatör başkanının ve yardımcılarının taşıması gereken nitelikler şunlardır:
 - İş dünyasına ikili ilişkilerde öncülük edebilecek ve/veya ilgili ülke/bölgede faal ve itibara sahip olmak ve/veya ilgili ülke/bölge ile ilgili bilimsel çalışmaları bulunmak.
 - Tercihen, ilgili ülke/bölgenin diline ve/veya İngilizce diline vakıf olmak.
 - Koordinatör Başkan yardımcısı olmak için gereken şartlar, Başkan olmak için gerekenlerle aynıdır.

- b) Koordinatör başkanının ve başkan yardımcılarının görev ve yetkileri şunlardır:
- Bölgelerdeki iş konseyleri ve varsa grup faaliyetlerini; bu Esaslar, DEİK ve İş Konseyleri Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ve Genel Kurul kararları çerçevesinde gerçekleştirmek.
 - Bölgelerdeki İş Konseyi başkanları ve varsa Gruplardan sorumlu Başkan yardımcılar arasında koordinasyonu sağlamak.
 - Görevli Yönetim Kurulu üyesi ile birlikte, İş Konseyi Genel Kurul çağrısını yapmak.
 - Gerek duyulması durumunda, Yönetim Kurulunun uygun görüşünü takiben, İş Konseyi Genel Kurulunu olağanüstü toplantıya çağırarak.
 - Görevli Yönetim Kurulu Üyesinin yokluğunda, İş Konseyi Genel Kurulunun açılışını yapmak.
 - Bölgelerdeki iş konseylerinin ve varsa grupların bütçe tekliflerinin varsa DEİK Yönetim Kurulunun tavsiye kararlarını da dikkate alarak hazırlanarak, İş Konseyi Genel Kurulunun onayına sunulmasını ve onayı takiben uygulanmasını sağlamak.
 - Bölgelerdeki iş konseylerinin ve varsa grupların çalışma programlarının varsa DEİK Yönetim Kurulunun tavsiye kararlarını da dikkate alarak hazırlanarak İş Konseyi Genel Kurulunun onayına sunulmasını ve onayı takiben uygulanmasını sağlamak.
 - DEİK organları tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmek.
 - Koordinatör Başkanın katılmadığı toplantılarda, görevlendireceği Koordinatör Başkan yardımcısı yetkilidir. Başkan, gerektiğinde bir Başkan yardımcısını toplantı haricinde de kendi adına yetkilendirebilir.

15. MADDE: Seçim Kurulunun Oluşumu ve Niteliği

- DEİK Seçim Kurulu, üç DEİK Yönetim Kurulu üyesi, DEİK Genel Sekreteri ve DEİK Hukuk Müşaviri olmak üzere beş asil üyeden teşekkül eden, DEİK İş Konseyleri seçim süreçlerinin tamamında nihai karar organı olarak görev yapan bir kuruldur.
- Seçim Kurulu üyeleri, DEİK İş Konseyleri Seçimli Olağan Genel Kurulları tarihinden bir yıl önce, ilgili yılın Ocak ayında Yönetim Kurulu tarafından seçilir. Görev süresi iki yıl olup, Kurul bu süre boyunca seçim süreçlerine ilişkin tüm hususlarda tek ve en yüksek karar mercii olarak hareket eder.
- Seçim Kurulu, seçildiği tarihten itibaren bir ay içinde ilk toplantısını yapar. İlk toplantıda üyeler arasından bir Başkan ve bir Raportör seçilir. Başkan, Kurulun karar süreçlerini sevk ve idare eden, nihai kararların usulüne uygun şekilde alınmasını sağlayan kişidir.
- Seçim Kurulu üyeleri, görev süreleri boyunca DEİK İş Konseyleri Seçimli Olağan Genel Kurullarında aday olamaz. Bu yasak, Kurulun karar organı niteliğinin tarafsız şekilde yürütülmesi amacıyla getirilmiş olup, aykırılık hâlinde üyelik kendiliğinden sona erer.
- Üyelerin istifa etmesi, ölmesi, seçimlerde aday olması veya görevini sürdürmesini sürekli olarak engelleyen herhangi bir fiili veya hukuki bir engelin ortaya çıkması durumunda üyelik sıfatı kendiliğinden sona erer. Boşalan üyeliklere DEİK Yönetim Kurulu tarafından yeni üye seçilir. Yeni üye, önceki üyenin kalan görev süresini tamamlar.

16. MADDE: Seçim Kurulunun Görev ve Yetkileri

Seçim Kurulu, DEİK İş Konseyleri seçim süreçlerinin tüm aşamalarında nihai karar merciidir. Bu çerçevede Kurul aşağıdaki görev ve yetkileri kullanır:

- a) DEİK İş Konseyleri Seçme ve Seçilme Esasları Yönergesi kapsamında, seçim sürecinde veya seçim sonrasında ortaya çıkan tüm uyuşmazlıklara, seçim işlemlerine ve itirazlara ilişkin nihai ve bağlayıcı kararı verme yetkisi münhasıran Seçim Kuruluna aittir. Seçim Kurulu'nun verdiği kararlar kesindir.
- b) Seçim sürecinin ilan edilen takvime uygun olarak yürütülmesini sağlar, gerektiğinde süreçte ortaya çıkan aksaklıklara ilişkin düzenleyici nitelikte kararlar alabilir.
- c) İş Konseyi Başkanlığına aday olanların adaylık şartlarını taşıyıp taşımadığını inceler, ilgili ülke/bölgede faaliyete ilişkin belgeleri değerlendirir ve uygunluğa ilişkin nihai kararı verir.
- d) Belgelerin yetersiz bulunması veya belgelerin içeriğine itiraz edilmesi hâlinde adaylardan ek bilgi ve belge ister; yapılan değerlendirme sonucunda belgelerin adaylık için gerekli şartlarını karşılamadığı kanaatine varılması hâlinde adaylık Seçim Kurulu kararıyla geçersiz kabul edilir. Belgelerin gerçeğe aykırı olduğunun tespiti hâlinde Kurul, ilgili hukuki sürecin başlatılmasına karar verir.
- e) Seçme ve seçilme hakkına sahip üyelerden oluşan hazirun listesini, İş Konseyi Başkan adayları listesini ve oy kullanmaya ilişkin diğer tüm belgeleri onaylayarak kesinleştirir.
- f) Oy pusulalarının uygunluğunu denetler, uygun bulunan pusulaları teslim alır, sandık alanına yerleştirilmesini sağlar ve bu konuda diğer gerekli kararları alabilir.
- g) Başkan adaylarının sayısına göre kullanılacak sandık sayılarını kararlaştırır.
- h) Oy pusulalarında tahrifat, silinme veya ekleme bulunup bulunmadığını tespit eder; usulsüzlük içeren oyları geçersiz sayar.
- i) Oy kullanma ve oy sayımı süreçlerini gözetir, itirazları değerlendirir ve bu itirazlara ilişkin nihai kararı verir. Her sandığa ilişkin seçim sonuçları Seçim Kurulu tarafından resmen açıklanır.
- j) Seçim sürecinde ortaya çıkan tüm itirazları ve bunlara bağlı hukuki süreçleri takip eder.

17. MADDE: Sekreteryaya

DEİK İş Konseylerinin sekreteryaya faaliyetleri, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu ve İş Konseyleri Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde yürütülür.

İş Konseylerinin, Yönetim Kurulunca belirlenmiş Performans Değerlendirme Kriterlerinin sonuçları, iş konseylerinin daha verimli çalışmasını sağlamak ve seçimlerde üyelerin karar sürecine de yardımcı olmak amacıyla, yıl ortasında ara değerlendirme ve yılsonunda nihai değerlendirme olmak üzere, her yıl Temmuz ayının ve Ocak ayının ilk haftasının sonunda üyelere duyurulur. Seçim yılında, nihai duyuru, seçimden bir hafta önce yapılır.

18. MADDE: Tebligat ve Sorumluluk Reddi

İş Konseyi üyelerinin tanımlı elektronik mail adreslerini en geç üyelik başvurusu sırasında bildirmeleri gerekmektedir. Üyelik başvurusu sonrası elektronik mail adreslerinin değişmesi halinde **15 gün** içinde yeni adres bildiriminin DEİK'e yapılması gerekmektedir. Belirtilen gün içinde bildirimin yapılmaması halinde, eski elektronik mail adresine yapılacak bildirimler geçerli sayılacaktır.

İş Konseyi üyelerinin bildirmiş oldukları elektronik mail adreslerinin hatalı veya güncel olmaması durumunda DEİK herhangi bir sorumluluk kabul etmez.

19. MADDE: Yönergede Hüküm Bulunmayan Hususlar

Bu Yönergede düzenlenmeyen diğer hususlar, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu ve İş Konseyleri Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde yürütülür. Anılan Yönetmelikte yer almayan hususlarda, DEİK Yönetim Kurulu karar almaya yetkilidir.

20. Yürürlük

Bu Yönerge, DEİK Yönetim Kurulu kararıyla, yayınlandığı gün yürürlüğe girer.

21. MADDE: Yürütme

Bu Yönerge hükümlerini, DEİK Yönetim Kurulu Başkanı yürütür.

EK:

- 1) Oy Pusulası Örneği (1 Sayfa)
- 2) İş Konseyi Başkanlık Aday Formu Örneği (1 Sayfa)