

DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU
İŞ KONSEYLERİ
SEÇME VE SEÇİLME ESASLARI YÖNERGESİ

1. MADDE : Amaç ve Kapsam

Bu Yönergenin amacı; Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu ve İŞ Konseyleri Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik esasları dahilinde, DEİK İŞ Konseylerinin seçme ve seçilme usul ve esaslarını belirlemektir.

2. MADDE : Dayanak

Bu Yönerge, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu İŞ Konseyleri Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmeliğe istinaden hazırlanmıŐtır.

3. MADDE : Tanımlar

Bu Yönergede geçen;

- | | |
|-----------------------------------|---|
| a. DEİK | : Dış Ekonomik İlişkiler Kurulunu |
| b. Yönetim Kurulu | : DEİK Yönetim Kurulunu |
| c. İcra Kurulu | : DEİK İcra Kurulunu |
| d. Koordinatör Başkan | : İŞ Konseyleri Koordinatör Başkanını |
| e. Koordinatör Başkan Yardımcısı: | GruplandırılmıŐ İŞ Konseylerinden sorumlu Başkan Yardımcısını |
| f. Genel Sekreterlik | : DEİK Genel Sekreterliğini |
| g. İŞ Konseyleri | : DEİK Çatısı altında kurulmuŐ İŞ Konseylerini |
| h. Genel Kurul | : İŞ Konseyi Genel Kurulunu |
| i. Yürütme Kurulu | : İŞ Konseyi Yürütme Kurulunu ifade eder. |

4. MADDE : Üyelik

Bir kişi, DEİK bünyesinde kurulan İŞ konseylerinden istediği kadarına üye olabilir. İŞ Konseyi üyesi, ancak üye olduğu İŞ konseylerinin genel kurullarına katılabilir ve yürütme kurullarında seçme ve seçilme hakkına sahip olur. Ancak, bir kişi, en fazla üç İŞ konseyinin yürütme kuruluna seçilebilir. Seçimlerden sonra yapılacak incelemede bir kiŐinin üçten fazla İŞ konseyinin yürütme kurulunda yer aldığı tespit edilirse, temsilciden yürütme kurulu üyeliğini üçe düşürmesi talep edilecek, istifa olmaması durumunda bu işlemi DEİK, re'sen yapacaktır.

İŞ Konseyi Yürütme Kurulu Üyesinin, temsilcisi olduğu DEİK üyesi firmadan ayrılması ve farklı bir firma üzerinden DEİK üyeliğini devam ettirmesi, veya DEİK üyesi firmanın temsilci deĐiŐikliĐi yapması durumunda, ilgili İŞ Konseyi Yürütme Kurulu'nun görüşleri alınarak, Yürütme Kurulu Üyeliğinin devamına DEİK Yönetim Kurulu karar verir veya yedek yürütme kurulu üyelerinden biri, İŞ konseyi yürütme kurulu tarafından seçilir.

5. MADDE : DEİK İŞ Konseyleri Organları

DEİK İŞ Konseylerinin organları Şunlardır;

- Genel Kurul
- Yürütme Kurulu

6. MADDE : Genel Kurul

- İŞ Konseyi Genel Kurulu, ilgili İŞ konseyinin tüm üyelerinden oluşur.
- DEİK İcra Kurulu, İŞ Konseyleri Genel Kurullarının doğal üyesidir.
- Ülke İŞ konseylerine bağlı olarak kurulan alt İŞ konseylerinde, ülke İŞ konseyinin yürütme kurulu üyeleri, alt İŞ konseyi genel kurulunun doğal delegesidir. Alt İŞ

Konseyi'nin bağılı olduğu İş Konseyi'nin Genel Kurulunu müteakip 1 ay içinde alt İş Konseyi Genel Kurulu gerçekleştirilir.

- d. İş Konseyi Genel Kurulu, her yıl Ekim ayı sonuna kadar, katılma hakkı bulunan ilgili iş konseyi üyelerinin katılımı ile, olağan olarak toplanır. Yönetim Kurulu bu tarihi değiştirmeye yetkilidir. İş Konseyi Genel Kurulu, Yönetim Kurulunun uygun bulması halinde, öncelikle Yönetim Kurulunca belirlenecek başkan yardımcısı olmak üzere, İş Konseyi Koordinatör Başkanı tarafından da, olağanüstü toplantıya çağrılabilir.
- e. İş Konseyi Genel Kurulu, öncelikle Yönetim Kurulu Başkanınca görevlendirilecek bir Yönetim Kurulu üyesi olmak üzere, İş Konseyi Koordinatör Başkanı tarafından da açılır ve bir Divan Başkanı, bir Divan Başkan Yardımcısı ve bir katip seçilir.
- f. DEİK Genel Sekreteri tarafından belirlenen personel, gözlemci sıfatıyla İş Konseyi Genel Kuruluna katılır ve Genel Kurulun mevzuata uygun şekilde gerçekleştirilmesini sağlar.
- g. Üyeler, İş Konseyi Genel Kuruluna katılmadıklarında, yazılı olarak bir vekil tayin edebilir. Ancak, bir kişi birden fazla vekâlet alamaz.
- h. Üyelerin Genel Kurula katılabilmesi ve seçme-seçilme hakkına sahip olabilmeleri için, içinde bulunulan yıl dahil aidat yükümlülüklerinin bulunmaması gerekir.
- i. DEİK, seçme ve seçilme hakkına sahip olan üyeleri gösterir hazirun listesi hazırlar. Genel Kurul'a girişte, bu liste üyeler tarafından imzalanır. Genel Kurulun toplantı yeter sayısı, katılma hakkına sahip olan üyelerin yarısından bir fazlasıdır. Genel Kurulun karar yeter sayısı, katılma hakkına sahip olarak genel kurula katılan üyelerin salt çoğunluğudur.
- j. İş Konseyi Başkanı ve Yürütme Kurulu, genel kurul tarafından madde 8 ve madde 10 kapsamında belirtilen vasıfları haiz üyeler arasından, liste halinde seçilen bir başkan ile yürütme kurulu üyelerinden oluşur. Oy pusulasında, en üste başkan adayı, daha sonra yürütme kurulu adayları alt alta yazılır. En fazla oy alan İş Konseyi Başkanı'nın yer aldığı listedeki yürütme kuruluna görev verilir.
- k. İş Konseyi Başkan adayı ve yürütme kurulu adaylarını içeren listeyi içeren oy pusulasının gerekli sayıda çoğaltılarak Genel Kurul öncesinde ve seçim günü DEİK Sekreteriyasına ulaştırılması gerekmektedir. Oy pusulası ekli örneklerde yer aldığı şekliyle kabul edilir. Oy pusulasında tahribat, çizilme ve eklenme gibi değişiklik yapılması halinde oy geçersiz sayılacaktır.
- l. Oy sandığından, oy kullananların imza sayısından fazla oy çıkması durumunda, pusulalar açılmadan önce, o kadar oy pusulası, sandık heyeti tarafından rastgele seçilerek imha edilir.

7. MADDE : Genel Kurulun Görev ve Yetkileri

İş Konseyi Genel Kurulunun görevleri şunlardır:

- a. İş konseylerinin çalışma programını ve bütçesini karara bağlamak.
- b. Yürütme kurullarının, DEİK Yönetim Kurulu tarafından atanan üyeler dışındaki asil üyeleri ile, yeterli talep olması halinde, aynı sayıya kadar yedek üyelerini seçmek.
- c. İş konseyi yıllık aidatını belirlemek.
- d. İş Konseyi Başkanını seçmek.

8. MADDE : İş Konseyi Başkanının ve Yardımcılarının Nitelikleri

- a. İş dünyasına ikili ilişkilerde öncülük edebilecek ve/veya ilgili ülke/bölgede faal ve itibara sahip olmak ve/veya ilgili ülke/bölge ile ilgili bilimsel çalışmaları bulunmak.
- b. Tercihan, ilgili ülke/bölgenin diline ve/veya İngilizce diline vakıf olmak.
- c. Temsil ettiği kurum tarafından yetkilendirilmiş olmak.

9. MADDE : İş Konseyi Başkanının ve Başkan Yardımcılarının Görev Ve Yetkileri

- a. İş Konseyi Başkanının ve Başkan yardımcılarının görev ve yetkileri şunlardır:
- b. İş konseyi faaliyetlerini; bu Esaslar, DEİK ve İş Konseyleri Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, Genel Kurul kararları ve Koordinatör Başkanın ve varsa Gruplardan sorumlu Koordinatör Başkan yardımcılarının öneri ve görüşleri çerçevesinde gerçekleştirmek.
- c. İş konseyi yürütme kurulu üyeleri arasında görev taksimi yapmak ve iş konseyi faaliyetlerinin düzenli ve istenilen şekilde yürütülmesini sağlamak.
- d. Görevli Yönetim Kurulu Üyesinin bulunmaması durumunda, Koordinatör Başkanı ile birlikte İş Konseyi Genel Kurul çağrısını yapmak.
- e. Gerek duyulması durumunda, Yönetim Kurulunun uygun görüşünü takiben İş Konseyi Genel Kurulunu olağanüstü toplantıya çağırarak.
- f. Görevli Yönetim Kurulu Üyesinin / Koordinatör Başkanın / Koordinatör Başkan Yardımcısı bulunmaması durumunda, İş Konseyi Genel Kurulunun açılışını yapmak.
- g. İş konseyinin bütçe teklifinin hazırlanarak, İş Konseyi Genel Kurulunun onayına sunulmasını ve onayı takiben uygulanmasını sağlamak.
- h. İş konseyinin çalışma programının hazırlanarak, İş Konseyi Genel Kurulunun onayına sunulmasını ve onayı takiben uygulanmasını sağlamak.
- i. DEİK organları tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmek.
- j. DEİK'in görev ve çalışma alanına giren ve DEİK Başkanı veya Vekilinin bulunmadığı toplantılarda, DEİK'i temsil etmek.
- k. İş konseyi yürütme kurulları, seçilmelerini müteakiben gerçekleştirecekleri ilk toplantılarında, kendi üyeleri arasından Başkan yardımcılarını seçerler. Başkan yardımcılarının sayısını belirleme yetkisi iş konseyi yürütme kurullarında olup, bu sayı ikiyi geçemez.
- l. Başkanın katılmadığı toplantılarda, görevlendireceği Başkan yardımcısı yetkilidir. Başkan, gerektiğinde bir Başkan yardımcısını toplantı haricinde de kendi adına yetkilendirebilir.
- m. Başkan yardımcısının görev ve yetkileri, yetkilendirildikleri dönem ve durum için geçerli olarak, Başkanın görev ve yetkilerinin aynısıdır.
- n. Bir kişi, yalnızca bir iş konseyine Başkan adayı olabilir ve bir İş Konseyin Başkanlığını üstlenebilir.
- o. İş konseyi başkan ve başkan yardımcılarının görev süreleri 2 yıl olup yeniden seçilebilirler.
- p. İş Konseyi başkanları, aynı iş konseyinde üst üste en fazla üç dönem başkanlık yapabilirler.

10.MADDE : Yürütme Kurulu Üyelerinde Aranılan Şartlar

İş konseyi yürütme Kurulu üyelerinin taşıması gereken nitelikler şunlardır:

- a. Temsil ettiği kurum tarafından yetkilendirilmiş olmak.
- b. Yürütme Kuruluna girmek istediği ülkeyle, temsilcisi bulunduğu Üye Firmanın; ticaret yapıyor olması/ortaklık bağının bulunması/o ülkeye ziyaretlerinin bulunması/o ülke ile gerek ticari gerekse de bürokratik anlamda ilişkilerinin bulunması. DEİK tarafından talep edilecek bilgi ve belgeleri Genel Sekreterliğe sunması esastır. Eksik veya geçersiz beyan durumunda seçilmiş olsa dahi DEİK organlarındaki görevleri sona erer.
- c. Tercihan, İngilizce diline ve/veya ilgili ülke/bölgenin diline vakıf olmak.
- d. DEİK'in atayacağı üyeler için iş dünyasına ikili ilişkilerde öncülük edebilmesi ve/veya ilgili ülke/bölgede faal ve itibara sahip olması ve/veya ilgili ülke/bölge ile ilgili bilimsel çalışmaları bulunması esas alınır.

11.MADDE : Yürütme Kurulu

- a. İş konseyi yürütme kurulu, İş Konseyi Genel Kurul tarihi itibari ile, o iş konseyine kayıtlı üye sayısı dikkate alınmak suretiyle, 5 ila 11 kişiden oluşur. Aynı sayıda yedek yürütme kurulu üyesi bulunur. Yürütme kurulu üye sayısını belirlemeye ve değişiklik yapmaya Yönetim Kurulu yetkilidir.
- b. İş Konseyi Yürütme Kurulunun 7 ve daha az üyeden oluşması halinde 1 üye; 7'den fazla üyeden oluşması halinde ise 2 üye, DEİK Yönetim Kurulu tarafından atanabilir. DEİK'in atayacağı üyelerin, akademisyen ve/veya emekli kamu çalışanları için DEİK üyesi olması şartı aranmaz. Atanan üyelerin, ticari faaliyet gösteren gerçek ve tüzel kişilik olmaları halinde 3 aya kadar DEİK üyeliklerini tamamlaması gerekir.
- c. Ülke iş konseylerine bağlı olarak kurulan alt iş konseylerinde, kurucu başkan ve kurucu yürütme kurulu üyeleri, bağlı oldukları iş konseyi yürütme kurulunun önerisi ile, DEİK Yönetim Kurulu tarafından atanır. Alt İş Konseyi'nin bağlı olduğu İş Konseyi'nin Genel Kurulunu müteakip 1 ay içinde alt İş Konseyi Genel Kurulu gerçekleştirilir.
- d. İş konseyi yürütme kurulu üyelerinin görev süreleri 2 yıl olup yeniden seçilebilirler.
- e. İş konseyi yürütme kurulu; Genel Kurula, Yönetim Kuruluna ve DEİK Genel Kuruluna karşı sorumludur.

12.MADDE : Yürütme Kurulunun Görev ve Yetkileri

- a. İş konseyi yürütme kurulunun görevleri şunlardır:
 - İş konseyi faaliyetlerini; bu Esaslar, DEİK ve İş Konseyleri Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ve Genel Kurul kararları çerçevesinde gerçekleştirmek.
 - Gerçekleştireceği ilk toplantıda, kendi üyeleri arasından, iki yıl için en fazla iki Başkan yardımcısı seçmek.
 - Konsey çalışma programlarını hazırlayarak, İş Konseyi Genel Kurulunun onayına sunmak.
 - İş konseyi bütçe tekliflerini hazırlayarak, İş Konseyi Genel Kurulunun onayına sunmak.
 - İş konseyi aidatını belirleyerek, İş Konseyi Genel Kurulunun onayına sunmak.
 - DEİK organları tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmek.

13.MADDE : Koordinatör Başkan ve Başkan Yardımcısı Seçimi

- a. Bölgelerde koordinasyonu sağlamak amacıyla, gruba dâhil iş konseyleri başkanları, kendi aralarından bir koordinatör başkan ve yeterli sayıda koordinatör başkan yardımcısı seçerler. Genel Kurul sonrasında en geç 1 ay içinde seçilir.
- b. Eğer bir bölgede, yeterli üye sayısı vb olmaması sebebiyle, Yönetim Kurulu tarafından iş konseylerinin bir kısmı arasında bir gruplama yapılacaksa, bu grupların sorumluları Koordinatör Başkan yardımcılarıdır.
- c. Koordinatör Başkan, bölge dahilindeki iş konseyleri başkanları ve varsa Koordinatör Başkan yardımcıları arasındaki koordinasyonu sağlamakla yükümlüdür.
- d. Başkanın katılmadığı toplantılarda, görevlendireceği Başkan yardımcısı yetkilidir. Başkan, gerektiğinde bir Başkan yardımcısını toplantı haricinde de kendi adına yetkilendirebilir.
- e. Koordinatör Başkan ve Başkan yardımcılarının seçimi; aday olma/aday gösterme ve açık/gizli oylama yoluyla gerçekleşir. Ancak üst üste üç dönem boyunca Koordinatör Başkan ve Başkan yardımcısı seçilenler, aradan bir seçim dönemi geçmedikçe, aynı görevlere yeniden seçilemezler.

14.MADDE : Koordinatör Başkanın ve Başkan Yardımcılarının Nitelikleri, Görev Ve Yetkileri

- a. Koordinatör başkanının ve yardımcılarının taşıması gereken nitelikler şunlardır:

- İş dünyasına ikili ilişkilerde öncülük edebilecek ve/veya ilgili ülke/bölgede faal ve itibara sahip olmak ve/veya ilgili ülke/bölge ile ilgili bilimsel çalışmaları bulunmak.
- Tercihan, ilgili ülke/bölgenin diline ve/veya İngilizce diline vakıf olmak.
- Başkan yardımcısı olmak için gereken şartlar, Başkan olmak için gerekenlerle aynıdır.

b. Koordinatör başkanının ve başkan yardımcılarının görev ve yetkileri şunlardır:

- Bölgelerdeki İş konseyleri ve varsa grup faaliyetlerini; bu Esaslar, DEİK ve İş Konseyleri Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ve Genel Kurul kararları çerçevesinde gerçekleştirmek.
- Bölgelerdeki iş konseyi başkanları ve varsa Gruplardan sorumlu Başkan yardımcılarını arasında koordinasyonu sağlamak.
- Görevli Yönetim Kurulu Üyesi ile birlikte, İş Konseyi Genel Kurul çağrısını yapmak.
- Gerek duyulması durumunda, Yönetim Kurulunun uygun görüşünü takiben, İş Konseyi Genel Kurulunu olağanüstü toplantıya çağırarak.
- Görevli Yönetim Kurulu Üyesinin yokluğunda, İş Konseyi Genel Kurulunun açılışını yapmak.
- Bölgelerdeki iş konseylerinin ve varsa grupların bütçe tekliflerinin hazırlanarak, İş Konseyi Genel Kurulunun onayına sunulmasını ve onayı takiben uygulanmasını sağlamak.
- Bölgelerdeki iş konseylerinin ve varsa grupların çalışma programlarının hazırlanarak İş Konseyi Genel Kurulunun onayına sunulmasını ve onayı takiben uygulanmasını sağlamak.
- DEİK organları tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmek.
- Başkanın katılmadığı toplantılarda, görevlendireceği Başkan yardımcısı yetkilidir. Başkan, gerektiğinde bir Başkan yardımcısını toplantı haricinde de kendi adına yetkilendirebilir.

15.MADDE : Sekretarya

DEİK İş Konseylerinin sekretarya faaliyetleri, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu ve İş Konseyleri Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde yürütülür.

16.MADDE : Yönergede Hüküm Bulunmayan Hususlar

Bu Yönergede düzenlenmeyen diğer hususlar, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu ve İş Konseyleri Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde yürütülür. Anılan Yönetmelikte yer almayan hususlarda, DEİK Yönetim Kurulu karar almaya yetkilidir.

17.Yürürlük

Bu Yönerge, DEİK Yönetim Kurulu kararıyla, yayınlandığı gün yürürlüğe girer.

18.MADDE : Yürütme

Bu Yönerge hükümlerini, DEİK Yönetim Kurulu Başkanı yürütür.

Ek: Oy Pusulası Örnekleri (2 sayfa)

